

Fondazione di previdenza del personale della CSS Assicurazione



Consiglio di fondazione

Rappresentanti del datore di lavoro

Oliver Wälti - Presidente
 Markus Bapst
 Cécile Martenet
 Daniel Zimmermann

Rappresentanti dei dipendenti

Renate Tobler - Vice-presidente
 Samuel Copt
 Fabian Ruckli
 René Wigger

Cassa pensione / Gestione

Fondazione di previdenza del personale
 della CSS Assicurazione
 Tribschenstrasse 21
 Postfach 2568
 6002 Luzern

Dipartimento: Cassa pensione
 Carina Marty, responsabile
 Leslie Eichenberger
 Marion Zbinden

Contatto

058 277 14 24
 pk@css.ch

La vostra previdenza

La Fondazione di previdenza del personale della CSS assicura le collaboratrici e i collaboratori della CSS Assicurazione nonché i loro superstiti contro le conseguenze economiche di vecchiaia, invalidità e decesso.

Come cassa pensione con prestazioni LPP integrate, la Fondazione di previdenza del personale della CSS assicura prestazioni maggiori rispetto alle prestazioni minime legali secondo LPP. Gli assicurati, oltre che delle prestazioni sovraobbligatorie, beneficiano di ulteriori possibilità di risparmio e di un'offerta di consulenza integrale.

Cifre caratteristiche	31.12.2019	31.12.2018	31.12.2017	31.12.2016
Grado di copertura	115.0 %	109.9 %	115.0 %	113.8 %
Tasso d'int. avere di vecchiaia attivi	4.00 %	1.00 %	3.00 %	2.25 %
Tasso di interesse tecnico pensionati	1.50 %	1.50 %	1.50 %	1.75 %
Numero di assicurati attivi	2'694	2'602	2'626	2'613
Numero beneficiari di rendita	702	665	647	615
Patrimonio complessivo	811.0 Mio.	722.6 Mio.	733.6 Mio.	683.1 Mio.

Processo di risparmio

Obbligo assicurativo	Da 18 anni per l'assicurazione del rischio Da 20 anni per l'assicurazione di vecchiaia e del rischio
Salario annuo base computabile	Salario annuo lordo più una quota del bonus per obiettivi
Soglia d'entrata	CHF 21'510 salario annuo base computabile
Salario annuo assicurato	Salario annuo base computabile

Contributi

Età	Dipendente (1/3) incl. 0.5 % rischio	CSS (2/3) incl. 1.0 % rischio	Totale risparmio
18 - 19	0.50 %	1.00 %	0.0 %
20 - 34	2.65 %	5.85 %	7.0 %
35 - 44	3.90 %	8.60 %	11.0 %
45 - 54	5.45 %	12.05 %	16.0 %
55 - 65	7.00 %	15.50 %	21.0 %
65 - 70	*6.75 %	*15.00 %	21.0 %

*a partire dall'età di 65 anni è incluso il contributo di rischio/costi per i dipendenti 0.25 % e per la CSS 0.50 %.

Piani previdenziali	Piano previdenziale Standard o piani supplementari +2 % e +3 %
----------------------------	--

Pensionamento

Età di pensionamento ordinario	Donne e uomini al compimento del 65° anno
Pensionamento anticipato	Al più presto a partire dal compimento del 58° anno
Pensionamento flessibile	In caso di riduzione del grado di occupazione di almeno il 20 % a partire dall'età di 58 anni
Applicazione flessibile	Mantenimento dell'assicurazione in caso di attività remunerativa prima o dopo l'età pensionabile ordinaria
Riscatto	Possibilità di riscatti facoltativi per aumentare l'avere di vecchiaia o per compensare preventivamente le riduzioni della rendita dovute a un pensionamento anticipato (secondo le tabelle degli allegati 2 e 3 del regolamento di previdenza)
Indennità in capitale	Con richiesta per iscritto al più tardi 3 mesi prima del pensionamento programmato
Rendita di vecchiaia	Avere di vecchiaia disponibile moltiplicato per il tasso di conversione stabilito nel Regolamento (al momento del pensionamento ordinario: 4.8 % per donne e 4.5 % per uomini)
Rendita per i figli di pensionati	20 % della rendita di vecchiaia (se la rendita di vecchiaia regolamentare è minore del totale rendita di vecchiaia secondo LPP e rendita per figli di pensionati secondo LPP)

Prestazioni di rischio

Rendita d'invalidità	33 % del salario assicurato
Esonero dal versamento dei contributi	Inizio in contemporanea alla rendita d'invalidità della Fondazione di previdenza del personale
Rendita per i figli di invalidi	20 % della rendita per invalidi per figli esistenti al verificarsi dell'invalidità
Rendita per il coniuge	60 % della rendita d'invalidità o di vecchiaia
Rendita per partner convivente	60 % della rendita d'invalidità o di vecchiaia (deve essere inviata la richiesta di rendita per partner convivente)
Rendita per gli orfani	20 % della rendita d'invalidità o di vecchiaia
Capitale di decesso	Ordine dei beneficiari, secondo il regolamento, art. 26 – Modifica dell'ordine dei beneficiari possibile mediante invio per iscritto del formulario di richiesta
Esame dello stato di salute	Avviene presso le persone non totalmente abili al lavoro o su richiesta del riassicuratore