

## Personalvorsorgestiftung der CSS Versicherung



### Stiftungsrat

#### Arbeitnehmervertretung

Urs Aeschlimann - Präsident  
 Samuel Copt  
 Renate Tobler  
 René Wigger

#### Arbeitgebervertretung

Lucrezia Meier-Schatz - Vizepräsidentin  
 Cécile Martenet  
 Oliver Wälti  
 Daniel Zimmermann

### Pensionskasse / Geschäftsführung

Personalvorsorgestiftung der CSS Versicherung  
 Tribschenstrasse 21  
 Postfach 2568  
 6002 Luzern

Abteilung Pensionskasse  
 Carina Marty, Leitung  
 Leslie Eichenberger  
 Evelina Bieri-Pescatore

### Kontakt

058 277 14 24  
 pk@css.ch

### Ihre Vorsorge

Die Personalvorsorgestiftung der CSS Versicherung versichert die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der CSS sowie deren Hinterlassene gegen die wirtschaftlichen Folgen von Alter, Invalidität und Tod.

Als eine umhüllende Pensionskasse versichert die Personalvorsorgestiftung höhere Leistungen als die gesetzlichen Mindestleistungen nach BVG. Versicherte profitieren neben den überobligatorischen Leistungen von zusätzlichen Sparmöglichkeiten, einer hohen Flexibilität sowie der finanziellen Stabilität.

### Kennzahlen per 01.01.2018

	31.12.2017	31.12.2016	31.12.2015	31.12.2014
<b>Deckungsgrad</b>	115.0 %	113.8 %	115.7 %	117.3 %
<b>Verzinsung</b>	3.00 %	2.25 %	2.00 %	2.75 %
<b>Technischer Zins Rentner</b>	1.50 %	1.75 %	2.25 %	2.75 %
<b>Anzahl Aktive</b>	2'626	2'613	2'685	2'660
<b>Anzahl Rentner</b>	647	615	593	586
<b>Gesamtvermögen</b>	733.6 Mio.	681.3 Mio.	647.1 Mio.	627.9 Mio.

## Sparprozess

### Versicherungspflicht

ab 18 Jahren für die Risikoversicherung  
ab 20 Jahren für die Alters- und Risikoversicherung

### Anrechenbarer Jahreslohn

Jahresbruttolohn zuzüglich Anteil Zielbonus

### Eintrittsschwelle

CHF 21'330 anrechenbarer Jahreslohn

### Versicherter Jahreslohn

anrechenbarer Jahreslohn

### Beiträge

Alter	Mitarbeiter (1/3)	CSS (2/3)	Altersgutschrift
18 - 19	0.50 %	1.00 %	0.0 %
20 - 34	2.65 %	5.85 %	7.0 %
35 - 44	3.90 %	8.60 %	11.0 %
45 - 54	5.45 %	12.05 %	16.0 %
55 - 65	7.00 %	15.50 %	21.0 %
65 - 70	6.75 %	15.00 %	21.0 %

### Vorsorgepläne

Vorsorgeplan Standard  
Zusatzpläne +2 % oder +3 % wählbar (Beitrag CSS bleibt unverändert)

## Altersrücktritt

### Ordentliches Rentenalter

Vollendung des 65. Altersjahres für Frauen und Männer

### Vorzeitige Pensionierung

frühestens ab Vollendung des 58. Altersjahres

### Gleitende Pensionierung

bei Reduktion des Beschäftigungsgrades von mind. 20 % ab Alter 58

### Flexible Gestaltung

Weiterversicherung bei Erwerbstätigkeit vor oder nach dem ordentlichen Rücktrittsalter

### Einkauf

Möglichkeit von freiwilligen Einlagen zur Erhöhung des Altersguthabens sowie Vorfinanzierung der Rentenkürzung bei einer vorzeitigen Pensionierung (Tabelle gemäss Anhang 2 und 3 im Vorsorgereglement)

### Kapitalabfindung

mit schriftlichem Antrag spät. 3 Monate vor dem geplanten Altersrücktritt

### Altersrente

vorhandenes Altersguthaben multipliziert mit dem reglementarischen Umwandlungssatz (bei ordentlichem Altersrücktritt: 4.8 % für Frauen und 4.5 % für Männer)

### Pensionierten-Kinderrente

20 % der Altersrente (sofern die reglementarische Altersrente kleiner ist als das Total der Altersrente gemäss BVG und der Pensionierten-Kinderrente nach BVG)

## Risikoleistungen

### Invalidenrente

33 % des versicherten Lohnes (bei Gesundheitsvorbehalt: vorhandenes Altersguthaben sowie Summe der bis zum Rücktrittsalter fehlenden Altersgutschriften ohne Zins multipliziert mit dem reglementarischen Umwandlungssatz)

### Beitragsbefreiung

Beginn zeitgleich mit Invalidenrente der Personalvorsorgestiftung

### Invaliden-Kinderrente

20 % der Invalidenrente für bestehende Kinder bei Eintritt der Invalidität

### Ehegattenrente

60 % der Invaliden- oder Altersrente

### Lebenspartnerrente

60 % der Invaliden- oder Altersrente (Antrag auf Lebenspartnerrente muss eingereicht sein)

### Waisenrente

20 % der Invaliden- oder Altersrente

### Todesfallkapital

Begünstigtenordnung gemäss Vorsorgereglement Art. 26 - Änderung der Begünstigtenordnung mittels schriftlichem Antragsformular möglich

### Gesundheitsprüfung

zum Zeitpunkt des Eintritts