

Assicurazione d'indennità giornaliera in caso di malattia per piccole aziende.

Collaboratori assenti a causa di malattia possono rappresentare un grande onere finanziario per la sua azienda – per un periodo di tempo limitato occorre continuare a versare il salario. I costi salariali dovuti a malattia sottoposti a forti fluttuazioni non sono calcolabili per un'azienda e rappresentano un grande rischio.

Le basi legali.

Il **Codice delle Obligazioni (CO)** obbliga il datore di lavoro a continuare a versare ai dipendenti il salario per un periodo di tempo adeguato, se questi ultimi non sono in grado di fornire la prestazione lavorativa a causa di un infortunio o malattia. Il «periodo di tempo adeguato» è stato definito dalla giurisprudenza sotto forma di tre scale di proseguimento di pagamento del salario (scala bernese, zurighese e basilese).

I **contratti collettivi di lavoro (CCL)** regolano come assicurare i dipendenti e come suddividere i premi assicurativi. Il datore di lavoro deve obbligatoriamente attenersi a queste disposizioni.

La legge sulla **previdenza professionale (LPP)** prevede in caso di stipulazione di un'assicurazione d'indennità giornaliera che il termine d'attesa per la rendita d'invalidità della previdenza professionale può essere differito da 12 a 24 mesi. Le seguenti condizioni devono essere soddisfatte:

- l'assicurazione copre l'inabilità al lavoro a seguito di malattia per 720 oppure 730 giorni consecutivi;
- almeno l'80% del salario è assicurato;
- il datore di lavoro prende a suo carico almeno il 50% del premio dell'assicurazione.

I suoi vantaggi:

- Trasmissione alla CSS degli obblighi al proseguimento del pagamento di salario
- Costi del personale calcolabili
- Sistema tariffario graduale
- Notifica elettronica dei salari (PUCS)
- Supporto da parte della CSS nell'esaminare l'incapacità lavorativa dei collaboratori e per la loro celere reintegrazione professionale
- Risparmio sui premi LPP

Scala bernese

Durata del rapporto di lavoro	Obbligo al proseguimento del pagamento del salario del datore di lavoro
Nel 1° anno di servizio	3 settimane
2° anno	1 mese
3° e 4° anno	2 mesi
5° al 9° anno	3 mesi
10° al 14° anno	4 mesi
15° al 19° anno	5 mesi
20° al 25° anno	6 mesi

Sempre personale:

Consulenza al numero 058 277 18 00
www.css.ch/azienda

Informazioni e prestazioni a colpo d'occhio.

Per il titolare dell'azienda.

Assicurazione d'indennità giornaliera in caso di malattia

Stipulando un'assicurazione d'indennità giornaliera in caso di malattia per piccole imprese, lei può assicurare se stesso e i membri della sua famiglia che lavorano all'interno dell'azienda contro le conseguenze economiche di una malattia. La massa salariale fissa concordata in caso di prestazioni sarà versata mensilmente e ciò indipendentemente da altre assicurazioni private d'indennità giornaliera.

Assicurazione d'indennità giornaliera per infortunio

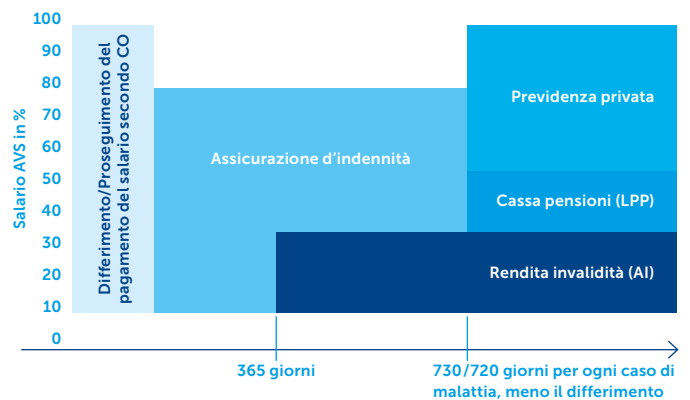
I titolari dell'azienda, nonché i membri della loro famiglia che cooperano nell'azienda e non sono sottoposti alla Legge federale dell'assicurazione infortuni obbligatoria (LAINF), possono estendere la protezione assicurativa con un'assicurazione d'indennità giornaliera per infortunio.

Per il personale.

Stipulando di un'assicurazione d'indennità giornaliera in caso di malattia presso la CSS, le aziende possono assicurare se stesse e i loro collaboratori dalle conseguenze finanziarie di una malattia e delegare in tal modo alla CSS Assicurazione l'assunzione dei rischi legali, di quelli connessi al contratto di lavoro e di quelli economici.

Panoramica dell'assicurazione d'indennità giornaliera in caso di malattia per piccole aziende:

- scelta dell'importo d'indennità giornaliera assicurata, tra l'80% e il 90% (100% in caso di somme salariali fisse concordate)
- scelta dei differimenti fra 3, 7, 14, 30, 60, e 90 giorni
- sistema tariffario graduale in caso di prestazioni (bonus/malus)
- indennità giornaliera in caso di infortunio per i titolari dell'azienda e i membri della loro famiglia che lavorano all'interno dell'azienda



vivit, il centro di competenze per la salute e la prevenzione della CSS Assicurazione, vi consiglia in merito questioni riguardanti la salute in azienda (GSA).

vivit
La salute è il nostro business

Sempre personale:

Consulenza al numero 058 277 18 00
www.css.ch/azienda